

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/155/2009
Rady Gminy Dąbrówka
z dnia 26 lutego 2009 r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz.181 z późniejszymi zmianami.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Dąbrówka.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dąbrówka,
 - 2) Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy Dąbrówka,
 - 3) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówka,
 - 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu- należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
 - 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 7) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust 3 lub na podstawie art. 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

§ 2

1. Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 8) dodatku wiejskiego,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia.

§ 4

1. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasady przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatków za warunki pracy,
 - 4) dodatku za wysługę lat
 - 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 5

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych

- potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie umiejętności zawodowych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się średnio w wysokości 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast nie więcej niż 10%.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu wewnątrzszkolnego zatwierdzonego przez Wójta Gminy; a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy od miesiąca września do lutego, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym,
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy

- również nauczycieli wracających po urloпах: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości ustalonej dla dyrektora.
 7. Prawo do dodatku motywacyjnego otrzymywanego na zasadach określonych w pkt 6 gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia zastępstwa.
 8. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie. W przypadku zmiany, utraty dodatku nie jest wymagany okres wypowiedzenia.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów w wysokości od 20% do 60%,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów w wysokości od 20% do 80%,
 - 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów w wysokości od 20% do 100%,
 - 4) wicedyrektorowi w wysokości co najmniej%
 - 5) dyrektorowi przedszkola liczącego do 3 oddziałów w wysokości od 20% do 60%,
 - 6) dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 3 oddziałów w wysokości od 20% do 80%,
 - 7) kierownikowi- w wysokości co najmniej%,
 - 8) i następne (*inne stanowiska określone w statucie przedszkola, szkoły i placówki*) w wysokości co najmniej% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola- Wójt Gminy,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 4, 7, 8- dyrektor szkoły.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości: 4%,
 - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości: 4%,
 - 3) funkcję doradcy merytorycznego w wysokości: %
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości: %,
 - 5) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 a ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w projekcie organizacyjnym zatwierdzonym przez Wójta Gminy.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- do tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN i S z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości: 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości: 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku do stawki za godzinę ponadwymiarową, o której mowa w ust. 3 ustala się w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia MEN i S z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005n r. Nr 22, poz.181 z późn. zmianami)
2. Dodatek przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :
 - 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia ;
 - 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba , że przepis szczególny stanowi inaczej:

- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowych obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczna liczba godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 14

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne , wychowawcze lub opiekuńcze , przysługuje inny dzień wolny od pracy albo odrębne wynagrodzenia za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

§ 15

1. Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 5) udziałem w konferencjach metodyczno- przedmiotowych, traktuje się jako godziny odbyte.

§ 16

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydziela się po tygodniowej absencji chorobowej nauczyciela. Jeżeli z góry wiadomo, że absencja będzie trwała powyżej tygodnia doraźne zastępstwa przyznawane są automatycznie od pierwszego dnia zwolnienia. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa określa się na poziomie 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust.2, z zastrzeżeniem ust.4 w sposób określony w ust.2 i według zatwierdzonego na dany rok szkolny projektu organizacyjnego.
4. Doraźne zastępstwa mogą być przyznawane nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć tylko w wyjątkowych sytuacjach tj. w przypadku gdy zajęć nie może prowadzić nauczyciel posiadający stosowne kwalifikacje.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§18

Do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych wchodzi następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, wychowawstwo, godziny ponadwymiarowe, opiekun stażu i trudne warunki pracy.

§19

W każdym roku kalendarzowym, w terminie do dnia 31 grudnia, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 KN, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych dla danego roku. Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego.

Rozdział VI Dodatek mieszkaniowy

§ 20

1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w szkole lub przedszkolu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - b) przy jednej osobie w rodzinie- 2,5%
 - c) przy dwóch osobach w rodzinie-3,3%
 - d) przy trzech osobach w rodzinie- 4,1%
 - e) przy czterech i więcej osobach w rodzinie-4,9%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,

- b) pozostających na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
 9. O wysokości przyznanego dodatku mieszkaniowego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie. W przypadku zmiany, utraty dodatku nie jest wymagany okres wypowiedzenia.
 10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów przedszkola, szkół i placówek oświatowych uregulowane zostały postanowieniem uchwały Nr XXI/145/2004 Rady Gminy Dąbrówka z dnia 08 grudnia 2004 r.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy).
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/Jacek Skłodowski