

**Uchwała Nr XXV/189/2013**  
**Rady Gminy Dąbrówka**  
**z dnia 26 kwietnia 2013 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbrówka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm ) oraz art. 30 ust. 6, art. 30a i art. 54 ust.3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Dąbrówka uchwała co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbrówka stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrówka.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXVII/155/2009 Rady Gminy Dąbrówka z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbrówka.

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 2013r.

**PRZEWODNICZĄCA**  
Rady Gminy  
*A. Gryglas*  
mgr Agnieszka Gryglas

Załącznik  
do Uchwały Nr XXV/189/2013  
Rady Gminy Dąbrówka  
z dnia 26 kwietnia 2013 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Dąbrówka.

### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Ilekroć jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dąbrówka,
2. Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy Dąbrówka,
3. szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrówka,
4. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust 3 lub na podstawie art. 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

## § 2.

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

## § 3.

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  1. dodatku za uciążliwość pracy,
  2. dodatkowego wynagrodzenia w porze nocnej,
  3. nagród jubileuszowych,
  4. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  5. zasiłku na zagospodarowanie,
  6. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  7. odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  8. dodatku wiejskiego, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela (Dz.U. 2006r.Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia.

## § 4.

1. Regulamin określa ustalenie wysokości i zasady przyznawania:
  1. dodatku motywacyjnego,
  2. dodatku funkcyjnego,
  3. dodatków za warunki pracy,
  4. dodatku za wysługę lat,
  5. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  6. dodatku mieszkaniowego.

## **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

## § 5.

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zajęć,
  - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c. wzbogacanie umiejętności zawodowych,
  - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnych,
  - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
  - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b. udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
  - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się średnio w wysokości 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast nie więcej niż 10%.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu wewnątrzszkolnego zatwierdzonego przez Wójta Gminy; a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy od miesiąca września do lutego, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  1. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym,
  2. w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  3. w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urlopach: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).
6. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości ustalonej dla dyrektora.

7. Prawo do dodatku motywacyjnego otrzymywanego na zasadach określonych w pkt 6 gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia zastępstwa.
8. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie. W przypadku zmiany, utraty dodatku nie jest wymagany okres wypowiedzenia.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek funkcyjny**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
  1. dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów w wysokości od 20% do 60%,
  2. dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów w wysokości od 20% do 80%,
  3. dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów w wysokości od 20% do 100%,
  4. dyrektorowi przedszkola liczącego do 3 oddziałów w wysokości od 20% do 60%,
  5. dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 3 oddziałów w wysokości od 20% do 80%,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala - Wójt Gminy.

#### **§ 8.**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  1. wychowawstwo klasy w wysokości: 4%,
  2. wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości: 4%,
  3. funkcję opiekuna stażu w wysokości 2%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 a ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w projekcie organizacyjnym zatwierdzonym przez Wójta Gminy.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

## § 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- do tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV** **Dodatek za warunki pracy**

### § 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN i S z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  1. stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  2. wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
  1. za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości: 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
  2. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości: 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku do stawki za godzinę ponadwymiarową, o której mowa w ust. 3 ustala się w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 11.**

1. Wysokość oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MEN i S z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005nr. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi. zmianami)
2. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  1. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  2. za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
  3. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 12.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowych obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczna liczba godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 13.

1. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 12 przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

### § 14.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, przysługuje inny dzień wolny od pracy albo odrębne wynagrodzenia za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

### § 15.

1. Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  1. zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
  2. wyjazdem dzieci na wycieczkę lub na imprezy,
  3. rekolekcjami,
  4. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  5. udziałem w konferencjach metodyczno- przedmiotowych, traktuje się jako godziny odbyte.

### § 16.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.



3. Doraźne zastępstwa mogą być przyznawane nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć tylko w wyjątkowych sytuacjach tj. w przypadku gdy zajęć nie może prowadzić nauczyciel posiadający stosowne kwalifikacje.

#### **§ 17.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **§ 18.**

Do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych wchodzi następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, wychowawstwo, godziny ponadwymiarowe, opiekuńcza staż i trudne warunki pracy.

#### **§ 19.**

W każdym roku kalendarzowym, w terminie do dnia 31 grudnia, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 KN, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych dla danego roku. Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego.

### **Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 20.**

1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w szkole lub przedszkolu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - a. przy jednej osobie w rodzinie - 2,5%,
  - b. przy dwóch osobach w rodzinie - 3,3%,
  - c. przy trzech osobach w rodzinie - 4,1%,
  - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4,9%. średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a. współmałżonka,
  - b. pozostających na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a. nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
  - d. korzystania z urlopu wychowawczego.
9. O wysokości przyznanego dodatku mieszkaniowego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie. W przypadku zmiany, utraty dodatku nie jest wymagany okres wypowiedzenia.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział VIII**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 21.**

1. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów przedszkola, szkół i placówek oświatowych uregulowane zostały postanowieniem uchwały Nr XXI/145/2004 Rady Gminy Dąbrówka z dnia 8 grudnia 2004r.

**Rozdział IX**  
**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy).
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Gminy  
*A. Gryglas*  
mgr Agnieszka Gryglas