

UCHWAŁA NR XXXVII/ 331 /2018
RADY GMINY DĄBRÓWKA
z dnia 30 lipca 2018 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XII/109/2015 Rady Gminy Dąbrówka z dnia 29 grudnia 2015 roku w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Dąbrówka

Na podstawie art. 18 pkt 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z póź. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260), Rada Gminy Dąbrówka uchwała, co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XIII/109/2015 Rady Gminy Dąbrówka z dnia 29 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Dąbrówka zmienia się §1, który otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Dąbrówka w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – 4 700,00 zł;
2. Dodatek funkcyjny – 1 900,00 zł;
3. Dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem funkcyjnym – 2 640,00 zł.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2018 r.

PRZEWODNICĄCY RADY

Marcin Kaczmarczyk
Marcin Kaczmarczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Ze wskazanego wyżej przepisu wynika uprawnienie rady gminy zarówno do określenia wynagrodzenia wójta na początku kadencji, jak i zmiana jego wysokości w trakcie jej trwania.

Zgodnie z nowym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936):

- wynagrodzenie zasadnicze Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 3 400,00 zł – 4 700,00zł brutto
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 1 900,00zł brutto
- dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z zapisami ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i w związku z art. 42 ustawy Kodeks Pracy zastosowano trzymiesięczny okres wypowiedzenia warunków płacy (por. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 9 października 2006 r. sygn. akt II PK 27/06, rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Dolnośląskiego NR NK-N.4131.23.8.2017 z dnia 11 lipca 2017 r. oraz rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Mazowieckiego LEX-S.4131.2.2016.MD z dnia 2 lutego 2016 r.).

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marcin Waczmarczyk