

**Zarządzenie nr RO.0050.455.2022**

**Wójta Gminy Dąbrówka**

**z dnia 01.07.2022 r.**

**zmieniające Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Dąbrówka.**

Na podstawie art. 104 § 1 i 104<sup>2</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Dąbrówka stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 0050.229.2020 Wójta Gminy Dąbrówka z dnia 30 lipca 2020 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) Do § 8 dodaję ust. 5 i 6 w brzmieniu:

5. Pracodawca zatrudniający pracowników z niepełnosprawnościami oraz pracowników ze szczególnymi potrzebami dostosuje stanowiska pracy, zapewni dostępność programów używanych przez zakład pracy – mając na uwadze potrzeby indywidualne tych pracowników.
6. Pracodawca zapewnia osobom z niepełnosprawnościami oraz osobom ze szczególnymi potrzebami higieniczne i bezpieczne warunki pracy stosownie do obowiązujących przepisów.

2) W § 16 dodaję ust. 8 i 9 w brzmieniu:

8. W przypadku zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami oraz pracowników ze szczególnymi potrzebami pracodawca respektuje dodatkowe uprawnienia pracownika wskazane przez ustawę dnia 27 sierpnia 1997 r. rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, a w szczególności unormowania dotyczące:

- 1) prawo do pracy w szczególnych normach czasu pracy;
- 2) prawo do dodatkowej przerwy w pracy;

- 3) prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego (urlopu rehabilitacyjnego);
  - 4) prawo do korzystania ze zwolnienia od pracy w celu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym;
  - 5) prawo do korzystania ze zwolnienia od pracy w celu wykonania badań lekarskich, zabiegów lekarskich lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy.
9. Pracodawca zamieszcza w piśmie o którym mowa w art. 29 § 3 Kodeksu pracy informację o dodatkowych uprawnieniach określonych w ust. 8.

## § 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Dąbrówka.

**WÓJT**  
*Radosław Korzeniewski*

