

RO.0050.568.2023

ZARZĄDZENIE NR 568/2023
Wójta Gminy Dąbrówka
z dnia 29 września 2023 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Dąbrówka

Działając na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, z późn. zm.) w związku z art. 6 ust 1, art. 8, pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz art. 31, art. 31 b i art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194, z późn. zm) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dąbrówka.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury Gminy Dąbrówka składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatku funkcyjnego.
3. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
4. Miesięczną stawkę oraz poszczególne składniki wynagrodzenia ustala i przyznaje Wójt Gminy Dąbrówka, jako osoba właściwa w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.
5. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
6. Dodatek funkcyjny, w związku z kierowaniem jednostką przysługuje dyrektorowi instytucji kultury w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych dyrektorowi pracowników.
8. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
9. Dodatek ten przysługuje za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
10. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
11. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za okres wykonywanej pracy, z którą jest związany.

§ 3

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa oraz odprawa w razie ustania pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz odpowiednich aktach wykonawczych.

§ 4

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrody:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej - na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
 - 2) nagrodę roczną.
2. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy ma charakter uznaniowy i przyznaje ją Wójt Gminy Dąbrówka.
3. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:
 - 1) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
 - 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie finansowym i planie pracy za dany rok,
 - 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej lub nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika,

- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
4. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Dąbrówka na umotywowany wniosek sporządzony przez Sekretarza Gminy według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.
6. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy.
7. Nagroda roczna przyznana przez Wójta Gminy Dąbrówka wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.
8. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie instytucji kultury.
9. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§ 5

1. Wynagrodzenia za pracę wypłacane jest miesięcznie w terminie do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego. Pracodawca może wypłacić wynagrodzenie w całości lub w części w terminie wcześniejszym. Jeżeli ustalony dzień wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenia dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury, w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 6

Traci moc Zarządzenie nr 184/2013 Wójta Gminy Dąbrówka z dnia 18 czerwca 2013 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Dąbrówka

§ 7

Postanowienia niniejszego Zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych począwszy od dnia 1 października 2023 r.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorowi instytucji kultury.

WÓJT
Radosław Korzeniowski

