

ZARZĄDZENIE RO.0050.106.2025
WÓJTA GMINY DĄBRÓWKA
z dnia 31 grudnia 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania Dyrektorów
jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka**

Na podstawie art. 7 pkt 1) oraz art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam „Regulamin wynagradzania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka” w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wszystkich Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka zobowiązuje do zapoznania się z Regulaminem i do przestrzegania zawartych w nim zasad.

§3

Traci moc Zarządzenie RO.0050.610.2024 Wójta Gminy Dąbrówka z dnia 26 lutego 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania Kierowników Jednostek Organizacyjnych Gminy Dąbrówka.

§4

Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości Dyrektorom jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka.

WÓJT
Zenon Zadróżny

Załącznik do Zarządzenia
Wójta Gminy Dąbrówka
RO 0050.106.2025.
z dnia 31.12.2025 r.

Regulamin wynagradzania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka

Postanowienia ogólne

§1

Regulamin wynagradzania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka, zwany dalej Regulaminem, znajduje zastosowanie wobec Dyrektorów następujących jednostek:

- 1) Zakład Gospodarki Komunalnej,
- 2) Centrum Usług Wspólnych,
- 3) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

§2

1. Dyrektor ma prawo do:
 - 1) wynagrodzenie zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) nagrody jubileuszowej,
 - 4) jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) dodatku funkcyjnego,
 - 7) innych świadczeń wynikających z odrębnych przepisów.
2. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny oraz nagroda uznaniowa.

Szczegółowe warunki wynagradzania

§3

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekroczyć kwoty 11 000,00 zł miesięcznie.
2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 1, nie może przekraczać kwoty 4.000,00 zł miesięcznie.
3. Osobom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1, może być przyznany dodatek specjalny na zasadach określonych w § 5.
4. Zasady przyznawania i wypłacania Dyrektorom dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określają odrębne akty prawne takie jak ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach

określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 560).

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku Dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Wypłata dodatku funkcyjnego dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek specjalny

§ 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Wójt Gminy Dąbrówka może przyznać Dyrektorom jednostek wskazanych w § 1 na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1 jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, nie może być niższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz nie może być wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.
3. Dodatek specjalny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Warunki przyznawania i wypłacania nagród uznaniowych

§ 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej Gminy Dąbrówka Dyrektorowi, o którym mowa w § 1, może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagrody uznaniowe mogą być za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Dąbrówka.
4. Z uwagi na uznaniowy charakter nagrody, o której mowa w niniejszym paragrafie brak oraz niezadawalająca wysokość nagrody nie może być podstawą jakichkolwiek roszczeń ze strony pracownika, w szczególności odwołanie od decyzji w sprawie nagrody nie przysługuje.
5. Wypłata nagrody nastąpi nie później niż do końca następnego miesiąca po jej przyznaniu.

Wypłata wynagrodzenia

§ 7

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego. Pracodawca może wypłacić wynagrodzenie w całości lub w części w terminie wcześniejszym.

2. Jeżeli ustalony dzień wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Wypłata świadczeń pieniężnych za dni niezdolności do pracy dokonywana jest w terminie ustalonym dla wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe

§ 8

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie wynagradzania Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Dąbrówka stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.), ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.) oraz innych aktów prawnych które w przyszłości zastąpią wyżej wskazane.



WÓJT
Zenon Zadróżny